


<b>שירות התעסוקה</b> <b>נהלים</b>		 <b>שירות התעסוקה הישראלי</b>
<b>תחולה: 1.11.16</b>	<b>תת-נושא: תהליכי עבודה</b>	<b>נושא: השמה</b>
<b>מס' הנוהל: 30.10.01</b>	<b>שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת</b>	
<b>דף מס' 1</b> <b>מתוך 11</b>		<b>מבטל נוהל מס'</b> <b>מתאריך</b>

### סמנכ"ל תכנון

תאריך פרסום ראשון: 1.11.15

תאריך עדכון נוהל: 1.11.2016

נוהל מס' 30.10.01

### מענק השתלבות בעבודה מרוחקת


1. שירות התעסוקה מעוניין לתמרץ דורשי עבודה המתגוררים ביישובים פריפריאליים ומאופיינים ברמת הכנסה נמוכה יחסית, להשתלב בעבודה מרוחקת מיישוב מגוריהם.
2. הנוהל נבנה כתכנית ניסוי (פיילוט) שמטרתה לברר האם החסם להשתלבות בעבודה של אנשים שגרים ביישובים המרוחקים מאזורים עתירי משרות הוא כספי. דורשי עבודה שעומדים בתנאי הנוהל זוכים במענק של 550 שקלים למשך חמישה חודשים. המענק יעודכן בחודש ינואר כל שנה ע"פ השינויים שהיו בשכר המינימום בינואר הנוכחי מול ינואר אשתקד.
3. תכנית הפיילוט תסתיים לכל המאוחר ביום 31.12.2018, ולאחריו תיבחן האפקטיביות של התכנית ותישקל המשך הפעלתה או הרחבתה.

בברכה,

חגי לוין

סמנכ"ל תכנון

תאריך העדכון	תיאור העדכון	סימוכין	כותב העדכון	מאשר העדכון
1.11.2016	קריטריונים לבחירת יישובים ותיקון טעויות		רייצ'ל ברנר שלם מנהלת תחום בכיר מדיניות מחקר ותקציב	חגי לוין סמנכ"ל תכנון

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 2 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

## תוכן

### חלק א – כללי

1. הגדרת נושא
2. עקרונות ומדיניות
3. מטרות
4. הגדרות
5. סמכות ואחריות
6. טבלת סימוכין ונספחים


### חלק ב – תהליך העבודה

7. קריטריונים להשתייכות לתכנית
8. הזכאות לתשלום
9. מענק לתובעי הבטחת הכנסה
10. תהליך הגשת הבקשה
11. קבלת התשלום

### חלק ג – בקרה

### חלק ד- וועדת חריגים

### נספחים

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 3 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

## חלק א – כללי

### 1. הגדרת נושא

שירות התעסוקה מעוניין לתמרץ דורשי עבודה המתגוררים ביישובים פריפריאליים ומאופיינים ברמת הכנסה נמוכה יחסית, להשתלב בעבודה מרוחקת מיישוב מגוריהם. ההתחשבות במדד החברתי-כלכלי של היישוב נובעת מכך שרק ברמות הכנסה נמוכות, המאפיינות את המתגוררים ביישובים אלו, העלות השולית של הנסיעות צפויה להשפיע על ההשתלבות בעבודה.

### 2. עקרונות ומדיניות

2.1 הנוהל יבוצע כתכנית ניסוי (פיילוט) שמטרתה לברר האם החסם להשתלבות בעבודה של אנשים שגרים ביישובים המרוחקים מאזורים עתירי משרות הוא כספי.  
2.2 תכנית הפיילוט תסתיים לכל המאוחר ביום 31.12.2016, ולאחריו תיבחן האפקטיביות של התכנית ותישקל המשך הפעלתה או הרחבתה.  
2.3 מדדי ההצלחה לתכנית יהיו:

2.3.1 גידול של 5% (נק' אחוז) לפחות בשיעור ההשמה של המשתתפים בתכנית (מול קבוצת הביקורת).

2.3.2 ירידה של 5% (נק' אחוז) לפחות במספר החוזרים ללשכה בקרב המשתתפים בתכנית חמישה חודשים אחרי ההשמה (מול קבוצת הביקורת).

### 3. מטרות

3.1 לפרט את הקריטריונים שדורש עבודה צריך לעמוד בהם כדי לקבל תשלום כספי ולהגדיר את אופן קבלת התשלום.

3.2 להגדיר את תהליכי העבודה, את האחריות ואת הסמכות על תהליך התשלום.


### 4. הגדרות

4.1 "מקום מגורים" – מקום מגורי דורש העבודה, כפי שרשום במערכת בינה והשמה, למעט חריגים בהתאם לנוהל "רישום דורש עבודה על סמך מסמכים".

4.2 "עבודה מרוחקת" – מקום עבודה הנמצא מחוץ ליישוב המגורים של דורש העבודה.

4.3 "תקופת הזכאות" – התשלום יינתן לדורשי העבודה שעומדים בקריטריונים המפורטים בנוהל לתקופה שאינה עולה על חמישה חודשים במצטבר, ב-12 חודשים מחודש התשלום הראשון (כולל), ופעם אחת בלבד.

4.4 "רפרנט לשכתי" – מטה המחוז יגדיר רפרנט בכל לשכה בה מופעל הפיילוט.

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 4 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך


4.5 "וועדת חריגים מחוזית" – בכל מחוז תוקם וועדת חריגים שתורכב משלשה נציגים שיקבעו על ידי מנהל המחוז. וועדת החריגים תהא מוסמכת לאשר את מתן התשלום במקרים שבהם דורשי עבודה לא עמדו בהוראות הנוהל לאור נסיבות שאינם בשליטת דורש העבודה.

#### 5. סמכות ואחריות

- 5.1 אחריות ביצוע הנוהל: מנהלי מחוזות
- 5.2 הטמעת הנוהל ואכיפתו: סמנכ"ל תכנון
- 5.3 קביעת מדיניות ושינוי נוהל: המנהל הכללי
- 5.4 תחולת הנוהל: 1.11.15

#### 6. טבלת סימוכין ונספחים

נספחים	סימוכין	יחידות מעורבות
נספח א – טופס בקשה לקבלת מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	הנוהל נכתב בהמשך להחלטת מינהלת מיום 27.9.16	1. סמנכ"ל תכנון 2. מחוזות

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 5 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

### חלק ב – תהליך העבודה

#### 7. קריטריונים להשתייכות לתכנית

כדי להיות זכאי למענק בגין השתלבות בעבודה מרוחקת, דורש עבודה צריך לעמוד במצטבר בקריטריונים הבאים:

דורש העבודה שייך לאחת מן הלשכות המשתתפות בתכנית הוגדרו ע"י מנהלת שירות התעסוקה.

7.1 דורש העבודה נבחר (אקראית) כמועמד לזכאות למענק וקיבל על כך הודעה מהלשכה שבה הוא רשום. יובהר כי בחירת המועמדים תיעשה אקראית מתוך הרשומים במערכת כפעילים במועד שליפת הנתונים, ובעלי ותק של חודש ומעלה בלשכה. כמו כן לא יכללו בפילוט אנשים המדווחים כעובדים במשרה כלשהיא, או בעלי מקום עבודה מובטח. |

7.2 דורש העבודה השתלב, בכוחות עצמו או בעקבות הפניה של הלשכה, בעבודה שנמצאת מחוץ ליישוב המגורים שלו, תוך פרק זמן שיקבע ע"י מהיום בו קיבל הודעה מהלשכה על מועמדותו לקבלת התשלום.

7.3 דורש העבודה הגיש בקשה באמצעות טופס הבקשה למענק השתלבות בעבודה מרוחקת (נספח א'), וזו אושרה ע"י הרפרנט הלשכתי.


7.4 מתגורר באחד מהישובים המנויים בהחלטת ממשלה 667 של הממשלה מיום 04.08.2013 בנושא "הגדרת יישובים ואזורים כבעלי עדיפות לאומית" או מתגורר ביישוב לא מוכר על ידי משרד הפנים.

7.5 אם ליישוב שלו יש דירוג למ"ס כלכלי חברתי, דירוג זה הוא 5 או פחות

7.6 הוא אינו תושב יישוב שהוא אגן תעסוקתי – יישוב שהוא אגן תעסוקתי יוגדר כיישוב שמסקר כ"א של הלמ"ס עולה כי מבין תושביו, לפחות 40% עובדים בתוכו.

#### 8. הזכאות לתשלום

8.1 דורש עבודה יהיה זכאי לתשלום של 550 ₪ לחודש, עבור כל חודש עבודה קלנדרי בו עבד ודיווח על 11 יום ומעלה במקום העבודה לפי סעיף 6. התשלום יינתן לתקופה מצטברת של חמישה חודשים בלבד (להלן: "תקופת הזכאות"). יובהר כי מעל 11 ימי עבודה, סכום זה הוא קבוע ואיננו תלוי מספר ימי העבודה של דורש העבודה.

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 6 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

8.2 למרות האמור בסעיף 8.1, דורש עבודה שהתחיל לעבוד אצל מעסיק מסוים, ותוך פחות מ- 11 ימי עבודה הפסיק לעבוד אצל אותו המעסיק, ייחשב כאילו לא התחיל בתוכנית – ויוכל לממש זכאותו באמצעות עבודה אצל מעסיק אחר.

#### 9. מקדמה לתובעי הבטחת הכנסה

תובעי הבטחת הכנסה בלבד יהיו זכאים למקדמה בגובה 200 ש"ח בשלב ההשתלבות בעבודה, ולאחר וידוא השתלבותם בעבודה על ידי מתאם ההשמה, כמפורט בטופס בנספח א'. המענק הוא מקדמה לתשלום החודשי המוגדר בסעיף 7 והוא יופחת מסכום המענק שישולם לדורש העבודה בחודש האחרון לזכאותו. מטרתו של המענק היא להקל על תובעי הבטחת הכנסה אשר מתקשים לממן בעצמם את נסיעותיהם לעבודה, עד קבלת משכורתם הראשונה.

#### 10. תהליך הגשת הבקשה

10.1 על דורש עבודה שעומד בקריטריונים שצוינו בסעיף 7 לנוהל זה, למלא ולחתום על טופס הבקשה למענק השתלבות בעבודה מרוחקת (נספח א'), בעת המפגש עם מתאם ההשמה בלשכה. מתאם ההשמה ינחה את דורש העבודה באופן השימוש ביישומון (אפליקציה) או בפתרון חלופי אם אין לדורש העבודה טלפון חכם לדיווח על נוכחות בעבודה.

10.2 בעת נוכחות דורש עבודה במקום העבודה, ידווח על כך דורש העבודה מדי יום באמצעות היישומון הייעודי (או ע"פ הפתרון החלופי), וכך יספרו ימי העבודה שלו.


10.3 הנתונים ירוכזו על ידי מחלקת מחקר ומידע במטה הראשי וסכום הזכאות לתשלום יועבר על ידי המחלקה לבנק הדואר.

10.4 מנהל הלשכה או מי מטעמו ידאג להביא לידיעת דורשי העבודה הרלוונטיים את זכאותם ואת הוראות הנוהל. וימסור להם דף שאלות ותשובות נפוצות.

10.5 מנהל הלשכה או מי מטעמו ידאג לסרוק את טופסי הבקשה למערכת "בינה והשמה".

10.6 דורש עבודה אשר החליף מעסיק במהלך התקופה בה הוא עדיין זכאי למענק יפנה שוב למתאם ההשמה. מתאם ההשמה יבדוק כי מקום העבודה החדש עומד בקריטריונים המפורטים בסעיף 7 לנוהל זה. במידה וכן דורש העבודה ימלא שוב את טופס הבקשה למענק השתלבות בעבודה מרוחקת (נספח א'). מתאם ההשמה יעדכן את הנתונים הרלוונטיים במערכת בינה והשמה. דורש העבודה ימשיך לדווח כפי שדיווח קודם לכן (מאצעות היישומון או בחיוג) ויהיה זכאי להמשך מענק כמפורט בסעיף 8 לנוהל זה. תקופת הזכאות נמדדת במצטבר מהתחלת העבודה אצל המעסיק הראשון (לא תהיה ספירה/מדידה מחודשת מהמעסיק הנוכחי).

#### 11. קבלת התשלום

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 7 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

11.1 דורש העבודה יקבל הודעה במסרון על זכאותו לתשלום עד חמשה ימי עסקים מתחילת החודש (בגין חודש קודם). לאחר מכן יוכל לגבות את התשלום המגיע לו בכל סניף של בנק הדואר כנגד הצגת תעודת זהות או רישיון נהיגה.

11.2 דורש העבודה יוכל למשוך את התשלום מבנק הדואר החל מיום העסקים השישי של כל חודש, בעבור התייצבויותיו בחודש הקודם.

11.3 תוקף הזכאות לתשלום החודשי יעמוד על 90 יום קלנדרים מהיום האחרון לחודש שבעברו מחושב התשלום. כלומר, דורש עבודה שיגיע לדרוש את התשלום בעבור חודש מסוים לאחר תקופה העולה על 90 יום קלנדרים, לא יהיה זכאי לתשלום החודשי.

### חלק ג – בקרה

12. תיערך בקרה מדגמית שבה דורשי עבודה הזכאים לתשלום יידרשו לספק הוכחה להעסקתם ע"י הצגת תלושי שכר מהמעסיק.

13. אם דורש העבודה לא יציג את תלוש השכר בתוך 30 יום קלנדרים ממועד הבקשה, יוקפא התשלום העוקב שלו עד שיציג את תלוש השכר כנדרש.

### חלק ד - וועדת חריגים


14. **הרכב הוועדה** תוקם וועדת חריגים מחוזית. וועדת החריגים תורכב משלושה נציגי המחוז שימנה מנהל המחוז- אחד ימונה ליו"ר הוועדה ושניים לחברי הוועדה. יו"ר הוועדה יהיה אחד מסגני מנהל המחוז.

15. **סמכויות הוועדה:** הוועדה תדון במקרים שבהם המועמדים לתשלום מאבדים את זכאותם לאור נסיבות שאינן תלויות בהם, והיא מוסמכת לאשר את זכאותם מחדש. הוועדה איננה מוסמכת לאשר את הגדלת תקופת הזכאות הכוללת של דורש העבודה (חמישה חודשים) או את גובה הזכאות (550 שקלים בכל חודש).

16. **הפנייה לוועדת החריגים:** הפנייה לוועדה תתבצע במייל, ממנהל הלשכה הרלוונטית ליו"ר וועדת החריגים המחוזית. בפנייה יצוין שם דורש העבודה ותעודת הזהות של דורש העבודה, מדוע דורש העבודה איבד את זכאותו, ואת הבקשה אותה הוועדה תצטרך לשקול לאשר.

16.1 הוועדה תעין בכל החומר המצוי בפניה, תשקול את הנסיבות המיוחדות של המקרה, ותכריע האם לאשר את הבקשה.

16.2 החלטת הוועדה תפרט את פרטי המקרה, והאם היא מאשרת את הבקשה, ותנמק את החלטתה.

שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 8 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

17. **קבלת תשובה מהוועדה:** הוועדה תחזיר תשובה לפונה אליה תוך 10 ימי עבודה לכל היותר, ותשאף להחזיר תשובה אף מוקדם מכך.

18. **קבלת תשובה ממנהל הלשכה:** מנהל הלשכה יעביר לדורש העבודה את החלטת הוועדה תוך 5 ימי עבודה מהיום בו קיבל תשובה מהוועדה.

#### 19. תיעוד החלטות הוועדה

- 17.1 יו"ר הוועדה ידאג לתעד בתיקייה ייעודית כל התכתבות הנוגעות לנושא הוועדה.
- 17.2 מנהל הלשכה ידאג לתייק את החלטת הוועדה בתיק האישי של דורש העבודה ב"בינה והשמה".


#### נספח א – טופס בקשה לקבלת מענק השתלבות בעבודה מרוחקת

1. אני, הח"מ \_\_\_\_\_ מס' זהות \_\_\_\_\_, מבקש לקבל **מענק חודשי** בגין השתלבות בעבודה מרוחקת אצל המעסיק המפורט להלן:

שם העסק: \_\_\_\_\_  
 תפקיד: \_\_\_\_\_  
 כתובת מקום עבודה ראשי: \_\_\_\_\_  
 כתובת מקום עבודה משני (אם קיים): \_\_\_\_\_  
 איש קשר בבית העסק: \_\_\_\_\_  
 פרטי התקשרות (רצוי מספר טלפון ודוא"ל): \_\_\_\_\_

2. אני מצהיר כי כתובת מגוריי היא: \_\_\_\_\_
3. אני מבין כי כדי לקבל את התשלום החודשי אני נדרש לדווח על נוכחותי בעבודה, באמצעות היישומון (אפליקציה) הייעודי או באמצעות שיחה מקו טלפון שהוגדר לשם כך.
4. אני מבין כי יתכן ואדרש להציג את תלושי המשכורת שלי לשירות התעסוקה, מעת לעת.
5. אני מבין כי קבלת התשלום תתאפשר בסניפי בנק הדואר בהצגת תעודת זהות או רישיון נהיגה בלבד.
6. אני מבין כי ניתן לממש את ההחזר החל מיום העסקים השישי של תחילת החודש העוקב לחודש בו עבדתי, ועד 90 יום קלנדרים מתום החודש בו עבדתי. לאחר מועד זה, יבוטל האישור ולא יתאפשר לי לקבל המענק.
7. אני תובע הבטחת הכנסה ומבקש מקדמה מיידית בגין השתלבות בעבודה מרוחקת (הקף בעיגול כן או לא) שתקוזז מחודש המענק האחרון שאקבל:
- א. כן – אני מבין כי ייתכן שהלשכה תיצור קשר עם המעסיק שלי כתנאי לקבלת המענק



שירות התעסוקה נהלים		 שירות התעסוקה הישראלי
תחולה: 1.11.16	תת-נושא: תהליכי עבודה	נושא: השמה
מס' הנוהל: 30.10.01	שם הנוהל: מענק השתלבות בעבודה מרוחקת	
דף מס' 9 מתוך 11		מבטל נוהל מס' מתאריך

ב. לא

שם וחתימת דורש/ת העבודה \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_  
 הטופס מנוסח בלשון זכר אך מיועד לגברים ולנשים כאחד.

### לשימוש פנימי

למילוי ע"י רפרנט לשכתי:

1. דו"ע נמצא ברשימת המועמדים למענק ב"בינה והשמה" ושייכתי אותו לתכנית. **כן / לא**
2. דו"ע השתלב בעבודה בבית עסק שממוקם מחוץ ליישוב מגוריו. ההשמה תועדה במערכת "בינה והשמה" תוך ציון כתובת המעסיק. **כן / לא**
3. הסברתי לדו"ע על אופן הדיווח היומי שלו על נוכחות בעבודה דרך היישומון או הטלפון. **כן / לא**

שם וחתימת רפרנט לשכתי \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_  
 יש לסרוק מסמך זה למערכת בינה והשמה