



מכרז פומבי 3/09 – מנחי סדנאות

כללי

שירות התעסוקה הישראלי (להלן: השירות) פונה בזאת בבקשה לקבל הצעות למתן שירות של הנחיית סדנאות עבור דורשי עבודה. הסדנאות ישתלבו בתהליך הטיפול בדורשי עבודה המתבצע בלשכות התעסוקה, אשר מטרתו לסייע לדורשי העבודה בהשתלבותם בשוק העבודה. הסדנאות יבוצעו במתכונות שונות בלשכות השירות בכל רחבי הארץ, במהלך ימים א' עד ה', ובמהלך השעות 8:00 – 16:00.

המנחים שייבחרו יהיו מחויבים על פי ההסכם, המצ"ב, אשר תוקפו יהיה במשך שלוש שנים מיום כריתתו. המדובר בהסכם מסגרת, וההעסקה תתבצע בהתאם להזמנות עבודה שיוצאו מעת לעת אל המנחה, על פי צורכי השירות.

בשירות פועלים שלושה סוגי סדנאות. המציעים מתבקשים לציין לאילו סוגי סדנאות מוגשת ההצעה וכן ביחס לאילו אשכולות של לשכות מוגשת ההצעה. מובהר בזאת כי המנחה שייבחר מחויב להיות זמין בכל הלשכות של האשכול שנבחר על ידו, על פי הזמנה שתוצא אליו לכל הפחות 20 יום מראש.

בהסכמת הצדדים ניתן יהיה לשבץ את המנחה גם בלשכות נוספות, שלא נבחרו על ידו.

להלן רשימת סוגי הסדנאות:

שם סדנא	מטרה	מתכונת	מיועד ל...
סדנא לחיפוש עבודה	שווק עצמי בחיפוש עבודה – קורות חיים, ראיון עבודה, העצמה בחיפוש עבודה + הפעלת רשת קשרים + זמן מוקדש לדרכי התמודדות בתקופת האבטלה	2-6 פגישות קבוצתיות 4-5 שעות כל אחת עפ"י הזמנת השירות. עקרונות חיפוש עבודה, טכניקות, וסימולציות להצגה עצמית+ מתן משוב על קורות חיים, גם באמצעות דוא"ל	דורשי עבודה עם כיווני חיפוש מוגדרים שניתן להשיג באופן מיידי. כולל דורשי עבודה הזקוקים לדרכי התמודדות אישית עם משבר האבטלה.
סדנת אימון [group coaching]	קידום דורשי עבודה בטכניקות חיפוש עבודה ספציפיות עם מעקב אישי הדוק ומתן מטלות רלוונטיות למשתתף. מודל אימון [קוצינג] קבוצתי, ממוקד תוצאות אישיות.	6-10 פגישות קבוצתיות, 4-5 שעות כל אחת עפ"י הזמנת השירות. העלאת קשיים וחסמים בחיפוש עבודה, תפירת תוכנית אימון אישי בחיפוש עבודה וליווי התקדמות.	דורשי עבודה המתקשים בתהליך חיפוש עבודה ובעלי מחויבות לפעילות אישית בתהליך אינטנסיבי.

חתימת המציע



<p>דורשי עבודה בעלי חסמים מגוונים לרבות ניתוק מעולם העבודה לאורך זמן - חסמים אישיים וחסמים הקשורים לרכישת ידע ו/או מיומנויות לחיפוש עבודה והשתלבות במקום עבודה.</p>	<p>10-20 פגישות קבוצתיות 4-5 שעות כל אחת עפ"י הזמנת השירות במהלך מספר שבועות. תכנית לשיקום תעסוקתי המשלבת תכנים של: 1. שינוי עמדות ותפיסות ביחס לעצמי (יכולות, דפוסי התנהגות, מסוגלות, סדר עדיפויות, אחריות, מעבר מפאסיביות לאקטיביות ויוזמה וכו') וביחס לעולם בכלל ולעולם העבודה בפרט.</p> <p>2. בחירת מסלול תעסוקתי מתאים לכישורים ולנטיות של המועמד, בניית תוכנית הכשרה מקצועית, הסבה או עדכון מקצועי - ע"פ הצורך.</p> <p>3. הקניית כלים לחיפוש והשתלבות בעבודה: חיפוש עבודה, הכנת קורות חיים, הכנה לראיון וכד'</p> <p>4. הכנה לקראת כניסה נכונה למקום העבודה: למידת התנהגויות מקובלות, מרות וסמכות, עבודת צוות, התמודדות עם לחצים והתמודדות עם אתגרים.</p>	<p>קידום והעצמה של דורשי עבודה בעלי חסמים שונים, המונעים את השתלבותם בשוק העבודה.</p>	<p>סדנה תעסוקתי לשיקום</p>
---	--	---	----------------------------

מועדים

כל המבקש להגיש הצעה, עליו להגישה עד ליום 6 בספטמבר 2009 בשעה 12:00, בתיבת המכרזים במשרד הראשי של שירות התעסוקה, רח' קפלן 2 ירושלים, קומה 8 חדר 816.

השירות יודיע לכל המשתתפים אם הם נבחרו ואם כן – לאילו אשכולות ולאילו סוגי סדנאות. על הזוכה להיות ערוך לקבל הזמנת עבודה על פי ההסכם, תוך שבעה ימי עבודה מיום קבלת הודעה על זכייתו.

כשירות

רשאים להגיש הצעות יחידים, בעלי נתונים מצטברים אלה :
א. השכלה :

בעלי תואר ראשון ומעלה במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או האגף להכרת תארים ודיפלומות מחו"ל במשרד החינוך. דרישה זו מתייחסת לכל שלושת סוגי הסדנאות.

חתימת המציע



ב. בעלי הכשרה וניסיון כדלהלן:

יובהר כי ביחס לדרישות הכשרה – שעה הינה שעה אקדמית (45 דקות); ביחס לדרישות ניסיון - שעה הינה שעה עגולה (60 דקות). עוד יובהר כי הניסיון הדרוש חייב להיות במסגרת משרד ממשלתי או תאגידי (עמותה, חברה, תאגידי שהוקם עפ"י חוק, אגודה שיתופית).

1. למגישי הצעות למנחי סדנאות לחיפוש עבודה:

א - בוגר קורס הכשרת מנחי קבוצות בן 80 שעות.

ב - ניסיון מוכח בהנחיית קבוצות בתחום התעסוקה של 200 שעות הדרכה.

2. למגישי הצעות למנחי קבוצות עם אוכלוסיית שיקום תעסוקתי:

א - בוגר קורס הכשרת מנחי קבוצות בן 80 שעות

ב - ניסיון מוכח בהנחיית קבוצות בתחום התעסוקה של 200 שעות הדרכה מתוכו לפחות

100 שעות בהנחיית סדנאות עם אוכלוסיות של שיקום תעסוקתי.

"אוכלוסיית שיקום תעסוקתי" מוגדרת לצורך מכרז זה כאוכלוסייה בעלת חסמים לשילובם בשוק העבודה, לרבות מגבלות השכלה, בריאות, ו/או אי-השתתפות בשוק העבודה משך זמן ממושך.

3. למגישי הצעות למנחי סדנת אימון:

א. בוגר קורס אימון אישי בן 120 שעות.

ב. בוגר קורס הכשרת מנחי קבוצות בן 80 שעות או השתלמות של אימון קבוצתי בת 50 שעות.

ג. ניסיון של 100 שעות בהנחיית קבוצות אימון קבוצתי בתחום התעסוקה.

"קבוצות אימון" מוגדרת כהנחיית קבוצה, בה כל משתתף בונה תוכנית אימון של משימות רלוונטיות אישיות לקידום התעסוקתי שלו, בליווי ובתמיכת המנחה והמשתתפים בסדנא.

לגבי פסיכולוגים בעלי רישיון מומחה בתחום פסיכולוגיה חברתית- תעסוקתית - ארגונית וכן לגבי עובדים סוציאליים בעלי תואר ראשון בעבודה סוציאלית (הרשומים בפנקס העובדים הסוציאליים) – ניתן להמיר את הדרישה של קורס הנחיית קבוצות בניסיון מוכח של 500 שעות בהנחיית קבוצות בתחום התעסוקתי.



סדרי הגשת הצעות

מציע המבקש להגיש הצעה, מתבקש להגיש לשירות את המסמכים שלהלן, חתומים על ידו בשולי כל עמוד:

א. מסמך פנייה זה.

ב. ההסכם המצ"ב, כולל נספחיו. אין לרשום הסתייגות או הערה כלשהי על גבי ההסכם.

ג. קורות חיים המפרטים לימודים, הכשרה וניסיון רלוונטי, על פי הטבלה המופיעה בנספח פנייה זו. יש לצרף לקו"ח מסמכים המעידים על עמידת המציע בתנאי הסף דלעיל. למסמכים בעניין ניסיון יצורפו שמות ומספרי טלפון של אנשי קשר בגופים אשר עבורם בוצעה העבודה.

ד - "הצהרת מועמד", נספח לפנייה זו.

ה. שני מכתבי המלצה ממעסיקים בתחום הנחיית סדנאות. **אין להסתפק ברשימת**

ממליצים!

ו. אם המציע הוא עוסק מורשה, יצרף גם מסמכים אלה:

1. אישור על היותו עוסק מורשה.

2. אישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

את ההצעות יש להגיש **בשני עותקים זהים** בתוך מעטפה סגורה, עליה יש לרשום "מכרז 2009/3", ללא שום רישום נוסף. על המעטפות להיות מוגשות עד ליום 6 בספטמבר 2009 בשעה 12:00, בתיבת המכרזים במשרד הראשי של השירות, רח' קפלן 2 ירושלים, קומה 8 חדר 816. **לא ניתן יהיה להגיש הצעה לאחר המועד הנ"ל.**

בחירת ההצעות הזוכות

כל ההצעות שיימצאו כשירות יעברו תהליך מיון המיועד לבחור את ההצעות הטובות ביותר. לגבי כל סוג סדנה ייבחרו ההצעות בעלות הציון הגבוה ביותר בהתאם לנדרש בכל אשכול. פירוט האשכולות ומספר המנחים הדרושים בכל אשכול, מופיעים בטבלה בנספח ג' להסכם.

מובהר כי במקרה בו מספר הצעות קיבלו ציון סופי זהה – מספר ההצעות שתיבחרנה עשוי להיות גבוה מהמפורט בטבלה.

חתימת המציע



תהליך מיון ההצעות הוא דו-שלבי, כדלהלן:

שלב א'

בשלב א' יינתן לכל הצעה ציון על פי ההשכלה והניסיון של המועמד. להלן פירוט אופן ניקוד ההצעות בפרמטרים הנ"ל:

1. סדנאות לחיפוש עבודה

עמידה בתנאי הסף, בשלושה פרמטרים, המנויים להלן, תעניק ציון 1 :

א. תואר ראשון ומעלה

ב. קורס הכשרת מנחי קבוצות בן 80 שעות

ג. ניסיון של 200 שעות בהנחיית קבוצות בתחום התעסוקתי

תוספות ניקוד תינתן לפי הפירוט הבא:

- הכשרה בהנחיית קבוצות - על כל 100 שעות נוספות תתוסף נקודה אחת.
- ניסיון בהכשרת קבוצות -
 - 201-300 שעות: תוספת 2 נקודות
 - 301-400 שעות: תוספת 3 נקודות
 - 401-500 שעות: תוספת 4 נקודות
 - 501-600 שעות: תוספת 5 נקודות
 - 601 שעות ומעלה- תוספת 6 נקודות

2. סדנאות לשיקום תעסוקתי

עמידה בתנאי סף בארבעה פרמטרים, המנויים להלן, תעניק ציון 1 :

א. תואר ראשון ומעלה

ב. קורס הכשרת מנחי קבוצות בן 80 שעות

ג. ניסיון של 200 שעות בהנחיית קבוצות בתחום התעסוקתי

ד. מתוך הניסיון חובה ניסיון של 100 שעות לפחות בהנחיית סדנאות עם אוכלוסיות של שיקום תעסוקתי

חתימת המציע



תוספות ניקוד לתנאי הסף לפי הפירוט הבא :

- הכשרה בהנחיית קבוצות - על כל 100 שעות נוספות תתוסף נקודה אחת.
- ניסיון בהנחיית קבוצות לאוכלוסיות שיקום תעסוקתי - על כל 100 שעות נוספות יתווספו נקודות לפי הפירוט להלן :

201-300 שעות : תוספת 2 נקודות

301-400 שעות : תוספת 3 נקודות

401-500 שעות : תוספת 4 נקודות

501-600 שעות : תוספת 5 נקודות

601 שעות ומעלה- תוספת 6 נקודות

3. סדנאות אימון קבוצתי

עמידה בתנאי סף בארבעה פרמטרים המנויים להלן תעניק ציון 1 :

א. תואר ראשון ומעלה

ב. קורס הכשרת מנחי קבוצות בן 80 שעות או השתלמות של אימון קבוצתי בת 50 שעות.

ג. ניסיון של 100 שעות בהנחיית קבוצות – אימון תעסוקתי

ד. בוגר קורס אימון אישי בן 120 שעות

תוספות ניקוד לתנאי הסף לפי הפירוט הבא :

- הכשרה באימון קבוצתי - על כל 100 שעות נוספות תתוסף נקודה אחת.
- ניסיון באימון קבוצתי- על כל 100 שעות יתווספו נקודות לפי הפירוט הבא :

201-300 שעות : תוספת 2 נקודות

301-400 שעות : תוספת 3 נקודות

401-500 שעות : תוספת 4 נקודות

501-600 שעות : תוספת 5 נקודות

601 שעות ומעלה- תוספת 6 נקודות

מובהר כי יינתנו אך ורק נקודות שלמות – אין חלקיות של נקודות!



שלב ב'

בשלב ב' המועמדים בעלי הציונים הגבוהים ביותר, כפי שפורט לעיל, יוזמנו לראיון שיתקיים במשרד הראשי של השירות בירושלים או בתל אביב, במועד שייקבע על ידי השירות. מספר המוזמנים לראיון יהיה על פי המפורט בטבלה בנספח ג' להסכם. במקרה בו מספר הצעות קיבלו ציון זהה – מספר המועמדים שיזומנו לראיון עשוי להיות גבוה מהמפורט בטבלה.

יקבע לכל מועמד ציון בראיון מ-1 עד 5. ציון הראיון ייקבע על סמך התרשמות כללית באשר לרמתו המקצועית של המועמד, להתאמתו לתפקיד וכן ליכולתו להשתלב במערך של השירות.

מועמד יוזמן לראיון פעם אחת בלבד, אף שהגיש הצעה לשני אשכולות /מחוזות. מובהר כי יוזמנו לראיון מספר מועמדים בהתאם לנדרש, על פי הפירוט בטבלה בנספח ג'. מועמד שציונו הוא פחות מ-3 ייפסל ובמקומו יוזמן לראיון מועמד בעל הציון הגבוה שאחריו. במקרה בו למועמד ציון 3 – יוזמן לראיון מועמד נוסף

המועמד בעל הציון הגבוה ביותר בראיון – הוא המועמד שייבחר למכרז.

שאלות הבהרה

בכל מקרה של שאלות הבהרה, ניתן לפנות לח"מ בדוא"ל etiz@taasuka.gov.il עם העתק לדוא"ל shaharf@taasuka.gov.il עד ליום 3 באוגוסט 2009 בשעה 16:00. על השולח שאלות לוודא קבלת אישור בדוא"ל על פנייתו. מובהר כי השירות שומר לעצמו את זכות, במסגרת התשובות לשאלות הבהרה, לשנות את תנאי ההתקשרות וההסכם, כפי שיראה לנכון. קובץ הבהרות וכן נוסח מעודכן של המכרז – במקרה בו יהיה צורך לערוך בו שינויים - יפורסמו באתר השירות במדור זה, החל מיום 12 באוגוסט 2009. לפיכך – חובה על המציעים לעיין באתר טרם הגשת הצעותיהם.

בכבוד רב,

אתי צור

מנהלת תחום שירותי השמה וייעוץ

חתימת המציע



הצהרת מועמד

אני, _____ (שם, מספר זהות), מגיש בזאת הצעה למכרז 3/09 - מנחי סדנאות של שירות התעסוקה.

אני מצהיר בזאת כי קראתי את מסמך הפנייה ואת ההסכם, הבינותי כי אם אבחר אהיה מחויב על פיו ותנאי ההסכם מקובלים עלי.

קראתי את ההבהרות המופיעות באתר השירות במדור "מכרזים" בכותרת "מנחים" – קובץ הבהרות" לאחר יום 12 באוגוסט 2009.

להלן פרטי השכלתי וניסיוני, בהתאם לתנאי המכרז*:

הכשרה						
תחום		שם קורס		היקף קורס לפי שעות		שם מוסד מכשיר
ניסיון						
תחום סדנה	מספר שעות בתחום המבוקש	נסיון אופי אוכלוסיה	גופים עובדים בוצעה העבודה	שמות אנשי קשר	מספרי טלפון	

*אם המקום אינו מספיק, ניתן לצרף דף נוסף באותה מתכונת.

הצעתי מתייחסת לסוגי הסדנאות וכן לרשימת האשכולות המפורטות להלן. האשכולות שבחרתי מצויות ב – לכל היותר – שני מחוזות. **אני מודע לכך שהצעה הכוללת אשכולות ביותר משני מחוזות – תיפסל!**

הצעתי היא מודולארית, ועל כן ברור לי שייתכן והצעתי תיבחר ביחס לחלק מהאשכולות ו/או לחלק מסוגי הסדנאות שצוינו על ידי.

סוגי הסדנאות – ישנם שלושה סוגי סדנאות:

א. סדנאות רגילות לחיפוש עבודה

ב. סדנאות עם אוכלוסיות "שיקום תעסוקתי"

ג. סדנאות אימון.

חתימת המציע



שפות - בשפות בהן בחרתי יש לי שליטה ברמה של שפת אם ובהן הנני כשיר להעברת סדנאות.

כל דובר אחת משפות אלה רשאי להגיש הצעה לאשכולות בהתאם לדרישה המפורטת בטבלה שלהלן (ובלבד שלא מעבר לשני מחוזות).

רשימת מחוזות ולשכות

יובהר כי בחירה של מציע באשכול מסוים מחייבת ביצוע עבודה בכל הלשכות הכלולות באשכול.

סמני/ בתוך הטבלה שלהלן את האשכולות לגביו/הם מוגשת ההצעה. אין לרשום אשכולות ביותר משני מחוזות. הצעה שיהא בה סימון ביותר משני מחוזות- תיפסל.

מחוז צפון

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1 – חיפה קריות, שפרעם, דלית אל כרמל, יקנעם
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2- מגדל העמק, נצרת, נצרת עלית, כפר כנא
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3-טבריה, חצור, קרית שמונה, צפת, קצרין, מסעדה, מרר
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 4- עכו, נהריה, מעלות, כרמיאל, כפר יאסיף, סכנין, מג'דל כרום
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

חתימת המציע



מתוז מרכז ועמקים

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- עפולה, בית שאן
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2-אריאל, ראש העין, כ"ס
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3-בקה אל גרבייה, ערערה, אום אל פחם, טייבה
לא נדרש		לא נדרש	סדנה לחיפוש עבודה
לא נדרש		לא נדרש	סדנה לשיקום תעסוקתי
לא נדרש		לא נדרש	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 4- חדרה, נתניה, פרדס חנה, אור עקיבא
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

מתוז דן

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- אור יהודה, בני ברק, בת ים, הרצליה, חולון, יבנה, יהוד, פתח תקווה, ראשל"צ, רחובות, תל-אביב
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

מתוז דרום

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- נתיבות, שדרות, קרית גת, קרית מלאכי, אשקלון, אשדוד
	לא נדרש		סדנה לחיפוש עבודה
	לא נדרש		סדנה לשיקום תעסוקתי
	לא נדרש		סדנה לאימון קבוצתי

חתימת המציע



אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2- באר שבע, אופקים, רהט, ערד, דימונה, ירוחם, מצפה רמון
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3- אילת
	לא נדרש		סדנה לחיפוש עבודה
לא נדרש	לא נדרש		סדנה לשיקום תעסוקתי
לא נדרש	לא נדרש		סדנה לאימון קבוצתי

מתוז ירושלים

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- רמלה, לוד, מודיעין, בית שמש
			סדנה לחיפוש עבודה
			סדנה לשיקום תעסוקתי
			סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2-ירושלים, מעלה אדומים
	לא נדרש		סדנה לחיפוש עבודה
	לא נדרש		סדנה לשיקום תעסוקתי
	לא נדרש		סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3 – מזרח ירושלים
לא נדרש		לא נדרש	סדנה לחיפוש עבודה
לא נדרש		לא נדרש	סדנה לשיקום תעסוקתי
לא נדרש		לא נדרש	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 4- אפרת, קרית ארבע
	לא נדרש		סדנה לחיפוש עבודה
	לא נדרש		סדנה לשיקום תעסוקתי
	לא נדרש		סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 5- מעלה אפרים
לא נדרש	לא נדרש		סדנה לחיפוש עבודה
לא נדרש	לא נדרש		סדנה לשיקום תעסוקתי
לא נדרש	לא נדרש		סדנה לאימון קבוצתי

חתימת המציע



הצעתי כוללת את המסמכים שלהלן: (לסמן ב X)

	מסמך פנייה זה.
	ההסכם ונספחיו, ללא הסתייגות.
	טבלה עם קורות חיים המפרט לימודים וניסיון רלוונטי. המעידים על עמידתי בתנאי הסף
	תעודות המעידות על השכלה
	תעודות המעידות על הכשרה
	מסמכים בעניין ניסיון, אליהם צורפו שמות ומספרי טלפון של אנשי קשר בגופים אשר בעבורם בוצעה העבודה.
	ציינתי את סוגי הסדנאות לגביהן מוגשת ההצעה
	ציינתי את האשכולות לגביהם מוגשת ההצעה בלא יותר משני מחוזות
	ציינתי את השפות אותן אני דובר
	שני מכתבי המלצה ממעסיקים בתחום הנחיית סדנאות.
	כל המסמכים חתומים על ידי בשולי כל עמוד
	ההצעה מוגשת בשני עותקים זהים

	אני עוסק מורשה, ולכן צירפתי גם מסמכים אלה:
	1. אישור על היותי עוסק מורשה.
	2. אישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976

מובהר בזאת כי כל האמור בלשון זכר או בלשון נקבה – אף המין השני במשמע.

תאריך

חתימה

שם ומספר זהות

פרטי התקשרות-חובה למלא את כל הפרטים!

כתובת

טלפון קווי- _____ טלפון סלולרי- _____

דוא"ל _____

חתימת המציע



ה ס כ ם

למתן שירות הנחיית סדנאות

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

בין

שירות התעסוקה הישראלי,

להלן לשם הקיצור: השירות, מצד אחד

לבין

גב' /מר _____ ת.ז. _____

להלן לשם הקיצור: המנחה, מצד שני

מבוא

והואיל והשירות מעוניין בקבלת שירותי הנחיית קבוצות, עבור דורשי עבודה המתנייצבים
בלשכות;

והואיל והשירות פרסם לשם כך מכרז פומבי 3/09;

והואיל והמנחה הגיש הצעתו למכרז הנ"ל והודע לו על ידי השירות כי הצעתו נבחרה
כהצעה זוכה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הפנייה לקבלת הצעות, הצעת הקבלן, המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים לו
מהווים חלק בלתי נפרד מן ההסכם ויש לקוראם כמקשה אחת.

הנספחים הם:

נספח א' – מפרט

נספח ב' - התחייבות לשמירה על הסודיות

נספח ג' - פירוט מספר המנחים הדרושים בכל אשכול

2/...

חתימת המציע



-2-

2. סמכויות תיאום ותקשורת

סמנכ"ל השמה של השירות, או מי שייקבע על ידי המנכ"ל מעת לעת, ממונה על הסכם זה מטעם השירות (להלן: מתאם השירות).

בביצוע מתן השירותים לפי הסכם זה מתחייב המנחה לפעול בהתאם להנחיות שיקבל מעת לעת מאת מתאם השירות.

3. הצהרות והתחייבויות המנחה

- א. **מהות הסכם זה** הינה במתן שירות של הנחייה לדורשי עבודה המופנים מהלשכות, כמפורט ב**נספח א'**. ההנחיה תתקיים בלשכות השירות או באולם אחר מטעם השירות.
- ב. למען הסר ספק מובהר, כי מעמדו של המנחה הינו של ספק חיצוני, והוא איננו זכאי לקבל שירותי משרד כלשהם מהשירות. **בכלל זה – ומבלי לגרוע מכלליות האמור – המנחה לא יהיה זכאי לחניה בחצרים של השירות.**
- ג. למען הסר ספק יובהר כי ההסכם הנו **הסכם מסגרת, ואין בו כדי לחייב את השירות לספק עבודה למנחה, או לגרוע מזכות השירות לבצע את העבודה בעצמו או למסור את העבודה לכל גורם שיראה לנכון.**
- ד. המנחה מצהיר ומאשר בזאת כי הוא חותם על הסכם זה לאחר שקיבל מנציגי השירות את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש התחייבויותיו ולא תהיינה לו טענות כלשהן כלפי השירות בדבר אי גילוי מספיק של פרטים הדרושים לצורך מתן שירותי ההנחיה.

3/...

חתימת המציע



-3-

ה. המנחה מצהיר בזה ומאשר כי הבין באופן מלא את כל צרכיו ודרישותיו של השירות וכי הינו בעל רקע מקצועי מתאים וניסיון בתחום הנחיית קבוצות המאפשרים לו לבצעם כדבעי.

כמו כן מצהיר המנחה כי ברשותו ידע וכישורים למלא אחר דרישות השירות, כמפורט בהסכם זה, במומחיות ובמיומנות הראויה.

ו. המנחה מצהיר בזה כי אין במתן שירותיו על פי הסכם זה משום ניגוד עניינים עם פעולות, התקשרויות והתחייבויות אחרות שהוא עוסק בהן, כמפורט בנספח ב' והוא מתחייב שלא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד עניינים עם מחויבותו על פי הסכם זה.

ז. **מובהר כי המנחה אינו רשאי להתחיל בביצוע עבודתו טרם שיהא בידו הסכם, חתום על ידי שני הצדדים**

ח. המנחה איננו רשאי לקיים את התחייבויותיו על פי הסכם זה או חלק מהן באמצעות עובד אחר ו/או כל אדם אחר.

ט. מובהר בזאת כי המנחה אינו רשאי או מוסמך לייצג או לחייב את השירות בעניין כלשהו, אלא במסגרת העבודה המפורטת בהסכם זה בלבד.

4. התמורה

א. בתמורה למתן השירותים ובכפוף למילוי כל התחייבויות המנחה על פי הסכם זה, ישלם השירות למנחה שכר לשעת עבודה (בת 60 דקות) בסך של 135 ₪ (במילים: מאה ושלושים וחמישה ₪). עבור נסיעות של המנחה לעבודה, המתבצעת מחוץ למקום מגוריו, ישולם סכום של 1.40 ₪ לכל ק"מ, הלוך ושוב מקצה גבול השיפוט של מקום מגוריו, ובלבד שמרחק הנסיעה מגבול השיפוט עד למקום העבודה הוא מעל 60 ק"מ.

4/ ...

חתימת המציע



-4-

בנוסף לכך - אם חלה הפסקה או המתנה במסגרת העבודה, שלא על פי דרישת המנחה, של שעה אחת לפחות, יהא המנחה זכאי לתשלום בסך של 65 ₪ לשעה. במקרה של ביטול סדנה בהודעה של פחות מ-24 שעות מראש, תשולם תמורה בגובה של מחצית מהתשלום עבור היום הראשון בלבד.

(הסכומים הנקובים בסעיף זה אינם כוללים מע"מ).

מובהר כי בכל מקרה המחיר לא יעלה על תעריף חשכ"ל. וישולם - בכפוף למפורט לעיל - בהתאם להוראות חשכ"ל והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

מובהר כי תשלום התמורה מותנה בהגשת חשבונית שהוצאה על שם המנחה, אחת לחודש, אשר תוגש על ידי המנחה בתחילת כל חודש קלנדארי לאישור המתאם. לחשבונית יצורפו הדו"חות המפרטים את הפעילות שבוצעה עם פירוט השעות, המאושרים על ידי מתאם השירות. במקרה של חבר קיבוץ אשר, על פי החלטת מוסדות הקיבוץ, אין באפשרותו להוציא חשבונית על שמו הפרטי. – ניתן להציג חשבונית על שם הקיבוץ, בצירוף אסמכתא בדבר ההחלטה כאמור.

ב. התשלום יבוצע תוך 45 יום מהגשת החשבונית, כאמור.

ג. כמו כן, מותנה התשלום בהמצאת אישורים בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976.

ד. למען הסר ספק מובהר בזה כי שכר הטרחה כאמור בס"ק א' דלעיל הוא סופי וכולל את כל הוצאות המנחה. מובהר – ומבלי לגרוע מכלליות האמור - כי לא תשולם כל תוספת בגין ביטול זמן, אש"ל, הוצאות משרדיות, נסיעות (מלבד המפורט לעיל) וכיוצא בזה.

5/...

חתימת המציע



-5-

ה. למען הסר ספק מובהר, כי השירות לא ישלם למנחה תמורה בגין שירות שביצע שלא בהתאם להתחייבויותיו על פי הסכם זה ועל פי כל דין ונוהג.

ו. המנחה מצהיר בזה כי ידוע לו שהשירות ינכה מן התמורה המגעת לו מס הכנסה, כמקובל וכמתחייב ממעמדו כמנחה עצמאי, ובהתאם לאישורים שימציא המנחה מפקיד השומה.

5. אחריות בלעדית של המנחה

א. המנחה ישא באחריות אישית, מלאה ובלעדית לביצוע השירותים על פי הסכם זה, ויהיה אחראי לבדו לכל מגרעת, ליקוי, פגם ו/או טעות שיתגלו במהלך ביצוע משימותיו.

ב. אין בזכות הבדיקה שניתנה למתאם השירות כדי לשחרר את המנחה מאחריותו הבלעדית לקיומם כדבעי של השירותים.

ג. המנחה מתחייב בזה לפצות את השירות ולשלם פיצויים בגין נזקים ו/או הפסדים שייגרמו לשירות או לצדדים שלישיים אשר יציגו דרישות תשלום לשירות, ככל שנוזקים ו/או הפסדים אלה נובעים מרשלנות המנחה בביצוע השירותים ו/או כתוצאה מאי ביצועם.

ד. השירות לא ישא בתשלום הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא שייגרמו למנחה או לצד ג', במהלך ביצוע השירותים מושא הסכם זה, או שייגרמו כתוצאה מביצוע הסכם זה, אף לאחר סיום ההסכם.

...



6. יחסים בין הצדדים

- א. המנחה מצהיר בזה כי ידוע לו שהיחסים בין הצדדים לפי הסכם זה הינם יחסים שבין מזמין הזמנות לבין קבלן מבצע, או בין קונה שירותים ו/או ידע לבין מוכר שירותים ו/או ידע.
- ב. למען הסר ספק, מוצהר ומוסכם בזאת כי למנחה לא תהיינה זכויות כלשהן של עובד אצל השירות והוא לא יהיה זכאי לפיצויים מן השירות, או לכל גמול אחר בגין הפסקת ביצוע השירותים מכל סיבה שהיא.
- ג. לפיכך לא יהיה השירות חייב בתשלום כלשהו למוסד לביטוח לאומי, או לגורם אחר להבטחת זכויותיהם הסוציאליות של המנחה.
- ד. רשות הנתונה לשירות להדריך, לפקח, או להורות למנחה כיצד לבצע את השירותים מושא הסכם זה - אין לפרשה כמקנה לו זכויות כלשהן של עובד.
- ה. מבלי לגרוע מן האמור בס"ק א', מצהירים הצדדים כי אם מסיבה כלשהי, חרף האמור בהסכם זה ולמרות כוונת הצדדים, תקבע ערכאה משפטית מוסמכת כי בין המנחה לבין השירות נוצרו יחסי עובד-מעביד, כי אז שכרו של המנחה יחושב ויקבע כשכרו של עובד מדינה במעמד ארעי בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר לפעולותיו של מנחה במעמד זהה. ואולם בשום פנים לא תעלה דרגתו על דרגה 39 של דירוג המח"ר. חלקיות משרתו של המנחה תיקבע לפי מכסת השעות שעבד בפועל. משכורתו של המנחה תחושב למפרע, החל מתחילת מתן השירותים, ויקוזזו ממנה הסכומים ששולמו לו בהתאם לסעיף 4 דלעיל.

.7/....

חתימת המציע



-7-

7. זכויות הנובעות ממתן השירותים

מוסכם בזה כי כל הזכויות הנובעות ממתן השירותים ובכלל זה כל מידע או מסמך שיוכן על ידי המנחה, או שיימסר לו על ידי אחד מן הגופים עמם יבוא במגע לשם ביצועו ומימושו של ההסכם, הינם רכושו הבלעדי של השירות. למען הסר ספק יובהר כי בכלל האמור – ומבלי לגרוע מכלליותו – מוסכם כי זכויות היוצרים בכל היצירות שנוצרו או שיווצרו במסגרת ביצוע הסכם זה הינן רכושו הבלעדי של השירות.

המנחה מתחייב למסור כל מידע, או מסמך כאמור לעיל בתום ביצוע ההסכם, או על פי דרישת מתאם השירות.

8. איסור המחאה

המנחה מתחייב שלא להסב לאחר את חיוביו, או זכויותיו הנובעים מהסכם זה, אלא אם ניתנה לכך הסכמת מתאם השירות מראש ובכתב.

ניתנה הסכמת מתאם השירות כאמור, לא יהיה בה, כשלעצמה, כדי לשחרר את המנחה מהתחייבויותיו על פי הסכם זה: הן המנחה והן המורשה יהיו חייבים ביחד ולחוד בקיום התחייבויותיו הנובעות מן ההסכם.

9. שמירת סודיות

מובהר בזאת כי על ההסכם חלות הוראות סעיף 118 לחוק העונשין (נוסח חדש) התשל"ז - 1977. המנחה מתחייב לחתום על התחייבות לשמירת סודיות ולהימנע מניגוד עניינים על פי הנוסח המצ"ב **כנספח ב'** להסכם.

מובהר כי מחוייבתו של המנחה על פי סעיף זה, חלה עליו אף לאחר תום תוקפו שלך ההסכם.

8/....

חתימת המציע



-8-

המנחה מצהיר ומאשר בזה כי הוא מכיר את חוק הגנת הפרטיות התשמ"א - 1981 ותקנותיו, וכי הוא יעשה ויפעל כמתחייב מחוק זה ומכל חיקוק אחר הנוגע לשמירתו וסודיותו של המידע שימצא ברשותו.

10. תקופת ההסכם

א. סיום ההסכם הינו ביום 31.12.2012.

ב. על אף האמור לעיל, רשאי השירות להביא הסכם זה לידי סיום בכל עת, ובלבד שתישלח הודעה מוקדמת למנחה בכתב, לפחות שבעה ימים לפני מועד סיום ההסכם.

ג. במקרה כאמור, לא תהא חובה לנמק את עילת סיום ההסכם. מובהר, כי במקרה כאמור המנחה לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין ביטול ההסכם, מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע להנחת דעתו ושביעות רצונו של מתאם השירות, עד למועד סיום ההסכם.

ד. בכל מקרה של סיום ההסכם, ימסור המנחה לשירות את כל התוכניות, המסמכים, הנתונים, המסקנות והממצאים, שפותחו על ידו עד לאותו תאריך, במצב תקין וזמין לעבודה.

11. ביטול ההסכם מחמת הפרה יסודית

מוסכם כי בקרות אחד מן המקרים המפורטים להלן, יהיה השירות רשאי להודיע לאלתר על ביטול ההתקשרות והמנחה יחשב כמי שהפר הפרה יסודית את ההסכם, על כל המשתמע מכך:

9/....

חתימת המציע



-9-

- א. הפסקת שיתוף פעולה, או הודעה על הפסקת ההתקשרות מטעם המנחה.
- ב. אם יוגש כנגד המנחה כתב אישום בגין עבירה מסוג פשע, או עבירה שיש עמה קלון.
- ג. אם יימצא כי המנחה העביר מידע שהודע לו במסגרת ביצוע הסכם זה, לגורם שלישי, מבלי שקיבל מראש ובכתב את אישור מתאם השירות, או הפר בצורה אחרת את התחייבויותיו לשמירת סודיות.

כמו כן מוסכם בזאת כי הפרת כל אחד מהסעיפים 2, 3, 8, 9 להסכם זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

12. פיצויים בגין הפרת הסכם

הפר המנחה אחת או יותר מהתחייבויותיו על פי הסכם זה הפרה יסודית, או הפרה שאינה יסודית וההפרה לא תוקנה תוך זמן סביר מעת קבלת דרישה לתיקון מאת השירות, יתחייב המנחה לשלם סכום של - 5000 (במילים: חמשת אלפים) ₪ כפיצויים מוסכמים. מובהר כי הסכום נקבע על הערכת הנזק העול להיגרם כתוצאה מן ההפרה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של השירות לתבוע כל סעד ו/או תרופה המגיעים לו על פי ההסכם ועל פי דין לרבות תשלום פיצויים, אכיפת ההסכם ו/או ביטולו.

13. קיזוז חובות

מבלי לגרוע מן הסעדים החוקיים העומדים לרשותו, רשאי השירות לקזז, כנגד כל סכום המגיע ממנו מכוח הסכם זה, כל חוב המגיע לו על פי הסכם זה, או הסכם אחר, שנכרת בינו לבין המנחה.

14. שינויים בהסכם

א. לא יהיה תוקף לשינוי ההסכם או תנאי מתנאיו, אלא אם יינתן לכך ביטוי מפורש במסמך כתוב וחתום ע"י הצדדים.

10/....

חתימת המציע



- 10 -

ב. אי נקיטת צעדים מצד מי מהצדדים במימוש הזכויות והסעדים על פי הסכם זה, לא יחשב לויתור.

ג. ויתר אחד הצדדים, או מחל למשנהו על הפרת הוראה מהוראות הסכם זה, לא יהווה הדבר ויתור על כל הפרה שלאחר מכן של אותה הוראה, או כל הוראה דומה אחרת.

15. שיפוט

לבית המשפט המוסמך בירושלים תהא סמכות בלעדית לדון בכל תובענה שעילתה בהסכם זה.

16. כתובות הצדדים

שירות התעסוקה: קרית בן-גוריון, רח' קפלן 2, הקריה, ירושלים 91130.

כתובת המנחה: _____

מס' טלפון קווי של המנחה _____ מס' טל. נייד _____

כתובת דוא"ל: _____

כל הודעה שתשלח בדואר רשום לפי אחת הכתובות הנ"ל תיחשב כאילו נתקבלה כחוק 72 שעות אחרי שנשלחה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המנחה

מנכ"ל שירות התעסוקה

חשבת שירות התעסוקה

11/....

חתימת המציע



נספח א' להסכם מיום _____ למתן שירות הנחיית סדנאות

מפרט

פגישות עבודה

1. המנחה יידרש להגיע לשתיהן פגישות עבודה לצורך תחילת העסקתו בשירות, כדלהלן:
א – פגישה קבוצתית, שתתקיים במשרד הראשי של השירות בירושלים או בתל אביב, במועד שייקבע על ידי השירות תוך ארבעה ימים מיום קבלת ההודעה על זכייתו. הפגישה תיערך כשלוש שעות.

ב – פגישה קבוצתית עם נציגים מטעם השירות שתתקיים באחת מלשכות המחוז בו שובץ המנחה, במועד שייקבע על ידי השירות תוך שבעה ימים מיום קבלת ההודעה על זכייתו. הפגישה תיערך שעתים. מנחה אשר נבחר לשני מחוזות, יצטרך להגיע למפגש אחד של המשרד הראשי ולמפגשים מחוזיים עם הנהלת שני המחוזות.
מובהר כי שתי הפגישות הנ"ל הן ללא תשלום.

2. המנחה יידרש להגיע, אחת לחצי שנה, לפגישה קבוצתית לצורך הדרכה, היועצויות והפקת לקחים אשר תתקיים באחת מלשכות המחוז בו הוא משובץ. מועד הפגישה ייקבע על ידי השירות והפגישה תיערך עד שלוש שעות. מנחה אשר נבחר לשני מחוזות יצטרך להגיע למפגשים קבוצתיים בשני המחוזות

מובהר כי עבור פגישה זו השירות ישלם למנחה סך של – 65 (במילים: ששים וחמישה) ₪ לשעה וכן החזר נסיעות בהתאם למפורט בסעיף 4 להסכם.

שעת סדנה-

משך של שעת הנחיית סדנה מכל סוג הינה 60 דקות.



תפוקות

כל הפעולות המפורטות ב"תפוקות" הן ללא תמורה נוספת.

1. על המנחה לסייע למשתתפי הסדנאות בכתיבת קורות חיים, לעתים מביתו באמצעות הדוא"ל, בהיקף כולל של שעתיים בכל סדנא.
2. על המנחה להעביר דווח על התרשמותו וכן המלצות להמשך טיפול בלשכה, ביחס לכל אחד ממשתתפי הסדנה שבהנחייתו. הדוח יועבר בדוא"ל למנהל הלשכה הרלוונטית תוך שבעה ימים מתום הסדנה, בהתאם לפורמט שייקבע על ידי השירות. כל הדיווחים והמסמכים שיידרשו מהמנחה יועברו על גבי תוכנות WORD 2003 ומעלה ו/או Excel 2003 ומעלה, על פי בחירת השירות, הן מודפסות והן בדוא"ל למנהל הלשכה. הדיווחים יעשו על בסיס פורמט שיועבר על ידי השירות למנחה..
3. על המנחה להעביר בין משתתפי הסדנאות, בתום כל סדנא, שאלוני משוב ושביעות רצון ולמסור אותן, אחר שהן מולאו על ידי המשתתפים, למנהל הלשכה הרלוונטית.

חתימת המנחה: _____

13/....

חתימת המציע _____



נספח ב' להסכם מיום _____ למתן שירות הנחיית קבוצות

התחייבות לשמירה על סודיות ולהימנע מניגוד עניינים

1. המנחה מצהיר בזה כי ידוע לו כי כל מידע הנוגע לשירות התעסוקה ו/או לדורשי העבודה אשר בידו או אשר יגיע לידו במישרין או בעקיפין, תוך כדי ביצוע התחייבויותיו בהסכם זה או בקשר עמו, שאינו נחלת הציבור הרחב, הינו סודי והוא מתחייב לשמור על כל ידיעה בסוד.

2. המנחה מצהיר בזה כי תשומת לבו הופנתה לסעיפים 91 ו-118 לחוק העונשין התשלי"ז - 1977 שזו לשונם:

סעיף 91 - הגדרות ופירוש

... "ידיעה" - לרבות ידיעה שאינה נכונה וכל תיאור, תוכנית סיסמא, סמל, נוסחה, חפץ או חלק מהם, המכילים ידיעה או עשויים לשמש מקור לידיעה.

"מסירה" לרבות מסירה על ידי סימון ואיתות".

סעיף 118 - גילוי בהפרת חוזה

א. היה אדם בעל חוזה עם המדינה או עם גוף מבוקר במשמעותו בחוק מבקר המדינה התשי"ח - 1958 (נוסח משולב) ובחוזה יש התחייבות לשמור בסוד ידיעות שהגיעו אליו עקב ביצוע החוזה, והוא מסר, ללא סמכות כדין ידיעה כאמור לאדם שלא הוסמך לקבלה, דינו - מאסר שנה אחת.

ב. בסעיף זה "בעל חוזה" - לרבות מי שהועסק, כעובד או כמנחה לשם ביצוע החוזה, ואולם תהיה זו הגנה טובה לנאשם לפי סעיף זה שלא ידע על התחייבות לשמור ידיעות כאמור בסוד ושהוא מסר את הידיעה בתום לב".

3. המנחה מצהיר בזה כי אין במתן שירותיו על פי הסכם זה משום ניגוד עניינים עם פעולות, התקשרויות והתחייבויות אחרות שהוא עוסק בהן והוא מתחייב שלא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד עניינים עם מחויבותו על פי הסכם זה.

14/....

חתימת המציע



נספח ג להסכם מיום _____ למתן שירות הנחיית סדנאות

פירוט המנחים הדרושים בכל אשכול

מחוז צפון

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1 – חיפה קריות, שפרעם, דלית אל כרמל, יקנעם
2	3	6	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2- מגדל העמק, נצרת, נצרת עלית, כפר כנא
2	2	3	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3-טבריה, חצור, קרית שמונה, צפת, קצרין, מסעדה, מרר
2	4	6	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 4- עכו, נהריה, מעלות, כרמיאל, כפר יאסיף, סכנין, מגידל כרום
2	3	6	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי

מחוז מרכז ועמקים

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- עפולה, בית שאן
2	2	5	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2-אריאל, ראש העין, כ"ס
2	2	6	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי



- 15 -

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3-בקה אל גרבייה, ערעה, אום אל פחם, טייבה
0	5	0	סדנה לחיפוש עבודה
0	2	0	סדנה לשיקום תעסוקתי
0	2	0	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 4- חדרה, נתניה, פרדס חנה, אור עקיבא
2	2	8	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	2	סדנה לאימון קבוצתי

מחוז דן

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- אור יהודה, בני ברק, בת ים, הרצליה, חולון, יבנה, יהוד, פתח תקווה, ראשלי"צ, רחובות, תל-אביב
5	3	25	סדנה לחיפוש עבודה
3	3	5	סדנה לשיקום תעסוקתי
5	3	10	סדנה לאימון קבוצתי

מחוז דרום

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- נתיבות, שדרות, קרית גת, קרית מלאכי, אשקלון, אשדוד
3	0	4	סדנה לחיפוש עבודה
2	0	3	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	0	3	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2- באר שבע, אופקים, רהט, ערד, דימונה, ירוחם, מצפה רמון
3	4	5	סדנה לחיפוש עבודה
3	4	3	סדנה לשיקום תעסוקתי
3	3	3	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3- אילת
2	0	2	סדנה לחיפוש עבודה
0	0	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
0	0	2	סדנה לאימון קבוצתי

16/....

חתימת המציע



מחוז ירושלים

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 1- רמלה, לוד, מודיעין, בית שמש
2	3	5	סדנה לחיפוש עבודה
2	2	3	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	2	3	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 2-ירושלים, מעלה אדומים
2	0	6	סדנה לחיפוש עבודה
2	0	3	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	0	3	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 3 – מזרח ירושלים
0	3	0	סדנה לחיפוש עבודה
0	2	0	סדנה לשיקום תעסוקתי
0	2	0	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 4- אפרת, קרית ארבע
2	0	3	סדנה לחיפוש עבודה
2	0	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
2	0	2	סדנה לאימון קבוצתי

אמהרית	ערבית	עברית	אשכול 5- מעלה אפרים
0	0	2	סדנה לחיפוש עבודה
0	0	2	סדנה לשיקום תעסוקתי
0	0	2	סדנה לאימון קבוצתי

חוזים – D9457

חתימת המציע