

# שירות התעסוקה נהלים



תחולה: 01.08.2007	תת נושא: הזמנות עבודה	נושא : מעסיקים
מס' הנוהל:	שם הנוהל: איסור הפלייה בשליחה לעבודה ורישום הזמנות	
דף 1	מתוך 2	

## 1. כללי

1.1 אחד מתפקידיו העיקריים של שירות התעסוקה הינו בהשמת עובדים ובהפנייתם למעסיקים לשם קליטתם בעבודה מתאימה. מלאכת ההשמה, אמורה להיעשות ללא משוא פנים ו/או הפלייה ובצורה עניינית, במיוחד כשהיא נעשית ע"י השירות כתאגיד ציבורי וממלכתי.

נוהל זה בא להסדיר את הטיפול במקרים בהם מתעורר חשש לכאורה להפליה פסולה בשליחה לעבודה ובהפניה להכשרה מקצועית.

הנוהל הוכן גם על רקע הרגישות הציבורית הרבה שיש לנושא איסור ההפליה שבא לידי ביטוי במספר חיקוקים:

### 1.2 חוק שירות התעסוקה התשי"ח - 1958:

איסור ההפליה בשליחה לעבודה מעוגן ב סעיף 42 (א) לחוק שירות התעסוקה בו נקבע חד משמעית כי - "בשליחה לעבודה לא תפלה לשכת שירות התעסוקה אדם לרעה בשל גילו, מינו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, מוגבלותו, השקפתו או מפלגתו, ולא יסרב הזקוק לעובד לקבל אדם לעבודה בשל אלה, בין אם העובד נשלח לעבודה על-ידי שירות התעסוקה ובין אם לאו."

### 1.3 חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988:

סעיף 2(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 קיבל קובע כדלקמן –

"לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה מחמת מינם, נטייתם המינית, מעמדם האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותם הורים, גילם, גזעם, דתם, לאומיותם, ארץ מוצאם, השקפתם, מפלגתם או שירותם במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותם הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, בכל אחד מאלה:

(1) קבלה לעבודה;

(2) תנאי עבודה;

(3) קידום בעבודה;

(4) הכשרה או השתלמות מקצועית;

(5) פיטורים או פיצויי פיטורים;

(6) הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

1.4 על שירות התעסוקה חל איסור להפלות בשליחה לעבודה. בין אם ההפליה - מקורה בפעילות השירות ובין אם השירות מתבקש להיענות לדרישות מפלות מצד מעסיקים.

# שירות התעסוקה נהלים



תחולה: 01.08.2007	תת נושא: הזמנות עבודה	נושא : מעסיקים
מס' הנוהל:	שם הנוהל: איסור הפלייה בשליחה לעבודה ורישום הזמנות	
דף 1	מתוך 2	

## 2. מטרה

הגדרת תהליכי רישום הזמנה לעבודה ו/או להכשרה מקצועית-  
הזמנת מעסיק שתנאיה מפלים על פניהם - לא תירשם במערכת ההשמה, עד לעריכת בירור, כמפורט בנוהל זה.

מעביד המפרסם דרישה שעל פניה מפלה - עליו מוטל הנטל להוכיח שדרישתו זו מתחייבת מאופייה וממהותה של המשרה. על שירות התעסוקה לבחון את צידקת הדרישה המפלה ולקבוע אם אמנם המדובר בהפליה פסולה או בדרישה מוצדקת המתחייבת מאופי העבודה, או התפקיד טרם הקלדתה במחשב.

## 3. אחריות, סמכות ותחולת הנוהל

- 3.1 ביצוע הנוהל – מנהלי לשכות, מנהלי מחוזות ואגף המעסיקים
- 3.2 אכיפת הנוהל – סמנכ"ל השמה בשירות התעסוקה
- 3.3 קביעת מדיניות ואישור הנוהל – מנכ"ל השירות
- 3.4 תחולת הנוהל \_\_\_\_\_

## 4. הוראות הנוהל

### 4.1 קבלת הזמנה לעובדים

- 4.1.1 קבלת הזמנה על-פי נוהל (פקס, טלפון, דואר אלקטרוני או שיווק)
- 4.1.2 בדיקת ההזמנה לדרישות מפלות של גיל, מין, גזע, דת, לאומיות, ארץ מוצא, מוגבלות, השקפה או מפלגה, נטייה מינית, מעמד אישי, הריון, טיפול פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, הורות או שירות צבאי ומילואים.

### 4.2 רישום הזמנה

- 4.2.1 הזמנה שאינה מגלה על פניה דרישות מפלות כמפורט בחוק – תירשם במערכת ההשמה.
- 4.2.2 הזמנה המפלה על פניה, מצריכה עריכת בירור עם המעסיק – על מתאם ההשמה לקבוע האם הדרישה המפלה מוצדקת ומתחייבת מאופיו וממהותו של התפקיד. (נספח א')
- 4.2.3 במידה והדרישה המפלה מתחייבת מאופי העבודה המוצעת – תירשם ההזמנה עם הדרישה בשדה ההערות ועריכת תרשומת הבירור עם המעסיק לרבות תאריך וזמן שיחה, השם ותפקידו של המזמין ותוצאות הבירור.

# שירות התעסוקה נהלים



תחולה: 01.08.2007	תת נושא: הזמנות עבודה	נושא : מעסיקים
מס' הנוהל:	שם הנוהל: איסור הפלייה בשליחה לעבודה ורישום הזמנות	
דף 1	מתוך 2	

4.2.4 במידה ונקבע שהדרישה המפלה אינה מתחייבת מאופי העבודה המוצעת או מאופי ומהות התפקיד – יעמיד פקיד ההשמה את המעביד על חומרת העניין ועל היות הדרישה המפלה - פסולה ומנוגדת לחוק ויצביע בפניו על הצורך בתיקון ההזמנה ורישומה בלא דרישה מפלה.

**4.2.5 סירב המעביד לשנות את תנאי ההזמנה ולבטל את דרישתו המפלה – תידחה ההזמנה ולא תירשם.**

#### 4.3 דיווח על הדרישה המפלה

4.3.1 מרכזי הזמנות ידווחו, לסגן מעסיקים במחוז, על כל מקרה שמעסיק מציב דרישות מפלות סגן מעסיקים יידרש לאשר רישומה של דרישה מפלה, רק אם שוכנע כי דרישה זו מתחייבת ממהות התפקיד.

4.3.2 במקרה של ספק לגבי הקביעה האם הדרישה רלבנטית לתפקיד הנועד יועבד העניין ליועץ המשפטי לשם החלטה.

#### 4.4 הפניית דורשי עבודה

4.4.1 יש לידע את דורשי העבודה הנתקלים בתופעות של הפליה מצד מעסיקים, בעניין זכויותיהם ודרכי הפעולה העומדות בפניהם.

#### 5. נספחים מצורפים

נספח א' – טופס סיכום בירור עם המעסיק

# שירות התעסוקה נהלים



תחולה: 01.08.2007	תת נושא: הזמנות עבודה	נושא : מעסיקים
מס' הנוהל:	שם הנוהל: איסור הפלייה בשליחה לעבודה ורישום הזמנות	
דף 1	מתוך 2	

## נספח א'

### בירור עם המעסיק לגבי דרישה מפלה בהזמנת עובדים

שם המעסיק \_\_\_\_\_ שם ותפקיד המזמין: \_\_\_\_\_  
כתובת \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

תוכן הדרישה המפלה:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ מהות התפקיד:

\_\_\_\_\_ תוצאת הבירור:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ החלטה:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

שם ותפקיד עורך הבירור

תאריך

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_